



Qualitätspolitik und Compliance

Quality policy and compliance

ADZ NAGANO GmbH

Qualitätspolitik und Compliance DE 1/4

Das sich weltweit entwickelnde Bewusstsein für Qualität bei den Verbrauchern erfordert auch bei der kundenspezifischen Produktion die Fertigung nach dem nationalen und internationalen Normenwerk, den Vorschriften und Bestimmungen sowie den betrieblichen Arbeitsvorschriften durchzuführen. Somit können ein hohes Niveau der Zuverlässigkeit der Produkte, eine hohe Betriebszuverlässigkeit der Sensoren und ein wettbewerbsfähiges Qualitätsniveau gewährleistet werden.

Das Qualitätsmanagement orientiert sich vordergründig an den Forderungen des Marktes sowie an Ergebnissen der Grundlagenforschung und der angewandten Forschung auf den Gebieten der Sensortechnik, Mikrosystemtechnik, Mechatronik, Elektronik und Elektrotechnik, von denen ein hohes Innovationspotenzial erwartet werden kann.



Qualitätspolitik und Compliance DE 2/4

Im Rahmen unserer unternehmerischen Sorgfaltspflicht bezüglich des Qualitätsmanagements sowie zur Erfüllung der Kundenerwartungen definieren wir die Qualitätspolitik der ADZ NAGANO GmbH.

Sie wird durch folgende Qualitätsgrundsätze geprägt:

- Sicherung der Kundenzufriedenheit
- Führungsaufgaben sind auf Fehlervermeidung ausgerichtet
- Sicherung kontinuierlichen Wachstums und Innovationsraten
- Entwicklung des Qualitätsbewusstseins aller Mitarbeiter
- Qualifikation aller Mitarbeiter
- ständige Analyse und Überwachung der Produkte und Verfahren
- ständige Verbesserung von Prozessen und Abläufen
- Koordination und Bewertung der qualitätssteuernden Maßnahmen
- Einbeziehung der interessierten Parteien in das QM- System

Unser Handeln ist stets darauf gerichtet, dass alle Tätigkeiten, die Auswirkungen auf die Produktqualität haben, geplant, gesteuert, überwacht und verbessert sowie vertraglich vereinbarte Anforderungen erfüllt werden.



Qualitätspolitik und Compliance DE 3/4

Die Unternehmensverantwortung der ADZ NAGANO GmbH zeigt sich in nachhaltigem Denken und Handeln und in der Wahrnehmung der sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung. Sie schafft Vertrauen zu unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit.

In Bezug auf Korruption und Bestechung verfolgt ADZ eine Null-Toleranz-Politik. Korruption ist nahezu weltweit aufgrund von nationalen Gesetzen und internationalen Konventionen verboten.

ADZ erwartet von seinen interessierten Parteien dafür zu sorgen, dass unseren Mitarbeitern keine Zuwendungen in der Absicht versprochen oder gewährt werden, sich hierdurch einen persönlichen oder geschäftlichen Vorteil zu verschaffen. Umgekehrt fordern, bieten oder gewähren die interessierten Parteien unter keinen Umständen Bestechungsgelder, Schmiergelder oder sonstige illegale Zahlungen, Beschäftigung nahestehender Personen, Anreize, Geschenke, Entertainments, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile oder Zuwendungen von Wert für die Realisierung von Geschäftsmöglichkeiten mit der ADZ NAGANO GmbH.

ADZ lässt keine Kinder für sich arbeiten. Es werden die Gesetze und internationalen Standards bezüglich des Mindestarbeitsalters befolgt.

ADZ unterstützt legale Ausbildungsverhältnisse, Praktika und ähnliche Programme für Jugendliche im Alter von 15 bis 17 Jahren. Dabei werden alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften eingehalten. Die Tätigkeiten beinhalten keine gefährlichen Arbeiten.



Qualitätspolitik und Compliance DE 4/4

ADZ setzt sich als Arbeitgeber für ein Arbeitsumfeld ein, das von Fairness, Respekt und Chancengleichheit geprägt ist. Unsere Wertschätzung ist für alle Mitarbeiter gleich – unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

Es wird keine Form von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei oder Menschenhandel geduldet.

Praktiken wie Zwangsüberstunden, Einbehaltung von Ausweispapieren und Schuldknechtschaft können moderne Formen der Sklaverei darstellen und sind deshalb verboten.

Auch die vertraglichen Grundlagen basieren auf der Chancengleichheit für Mitarbeiter. Dies gilt für alle Aspekte des Arbeitsverhältnisses, insbesondere für Beschäftigung, Rekrutierung, Arbeitskonditionen, Arbeitszeiten, berufliche Weiterbildungsmaßnahmen, Weiterentwicklung sowie für die Entlohnung.

ADZ respektiert das Recht seiner Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit.

Mitarbeiter, die sich benachteiligt fühlen, können sich vertrauensvoll an den jeweiligen Vorgesetzten oder an die Personalabteilung wenden.

Eine Meldestelle nach EU 2019/1937, bekannt als HinSchG, ist eingerichtet.

ADZ verpflichtet sich zum nachhaltigen Schutz der Umwelt.

Dazu gehört ein ressourcenschonender Umgang mit Produktions- und Logistikkapazitäten sowie die Vermeidung von Verschwendung von Ressourcen (z.B. Energie, Papier oder sonstige Rohstoffe).

ADZ fordert die Einhaltung aller geltenden nationalen sowie internationalen Richtlinien und Gesetzgebung in Bezug auf Arbeits- und Umweltschutz, Zwangs- und Kinderarbeit sowie moderner Sklaverei und Menschenhandel auch von seinen Lieferanten.



Quality policy and compliance EN 1/4

The globally evolving awareness of quality among consumers also requires custom production to adhere to national and international standards, regulations, and operational guidelines. This ensures a high level of product reliability, sensor operational reliability, and competitive quality standards.

Quality management primarily aligns with market demands and results from fundamental and applied research in sensor technology, microsystems, mechatronics, electronics, and electrical engineering, all of which are expected to have high innovation potential.



Quality policy and compliance EN 2/4

As part of our corporate due diligence regarding quality management and to meet customer expectations, we define the quality policy of ADZ NAGANO GmbH. It is shaped by the following quality principles:

- Ensuring customer satisfaction
- Leadership tasks focused on error prevention
- Ensuring continuous growth and innovation rates
- Developing quality awareness among all employees
- Qualification of all employees
- Continuous analysis and monitoring of products and processes
- Continuous improvement of processes and procedures
- Coordination and evaluation of quality control measures
- Involvement of interested parties in the QM system

Our actions are always directed towards planning, controlling, monitoring, and improving all activities that impact product quality, as well as fulfilling contractually agreed-upon requirements.



Quality policy and compliance EN 3/4

The corporate responsibility of ADZ NAGANO GmbH is demonstrated through sustainable thinking and actions, as well as the recognition of social and societal responsibility. It fosters trust with our customers, suppliers, employees, and the public.

Regarding corruption and bribery, ADZ adheres to a zero-tolerance policy. Corruption is prohibited nearly worldwide due to national laws and international conventions.

ADZ expects its interested parties to ensure that our employees are not promised or granted any benefits with the intention of gaining a personal or business advantage. Conversely, interested parties must not, under any circumstances, offer, provide, or undertake bribery, kickbacks, or other illegal payments, employ close associates, provide incentives, gifts, entertainment, favors, or any other valuable benefits or considerations for the realization of business opportunities with ADZ NAGANO GmbH.

ADZ does not employ children. Laws and international standards regarding minimum working age are followed.

ADZ supports legal apprenticeships, internships, and similar programs for youth aged 15 to 17. All relevant laws and regulations are adhered to. The tasks do not involve hazardous work.



Quality policy and compliance EN 4/4

ADZ is committed to creating a work environment characterized by fairness, respect, and equal opportunities. Our appreciation is the same for all employees, regardless of race, ethnic origin, gender, religion, worldview, disability, age, or sexual identity. We do not tolerate any form of forced labor, modern slavery, or human trafficking. Practices such as forced overtime, retention of identification papers, and debt bondage can constitute modern forms of slavery and are therefore prohibited.

The contractual foundations are also based on equal opportunities for employees. This applies to all aspects of the employment relationship, especially for employment, recruitment, working conditions, working hours, professional development measures, advancement, and compensation.

ADZ respects its employees' right to freedom of assembly.

Employees who feel disadvantaged can confidentially approach their respective supervisor or the human resources department.

A reporting point according to EU 2019/1937, known as the Whistleblower Protection Directive, has been established.

ADZ is committed to the sustainable protection of the environment. This includes a resource-efficient approach to production and logistics capacities, as well as the avoidance of resource waste (such as energy, paper, or other raw materials).

ADZ demands compliance with all applicable national and international guidelines and legislation regarding labor and environmental protection, forced and child labor, as well as modern slavery and human trafficking, from its suppliers.

